

Beleidsplan Protestantse gemeente te Loenen aan de Vecht

2026-2031

Dit beleidsplan is onderdeel van de gesprekken over het samenvoegen van de Gereformeerde kerk met de Hervormde kerk te Loenen aan de Vecht tot de Protestantse gemeente te Loenen aan de Vecht.

Vastgesteld, gehoord hebben de gemeenten op 14 -10-2025

Dit beleidsplan wordt van kracht na het passeren van de akte tot samenvoegen. De eerste kerkenraad van de Protestantse gemeente zal naar vermogen het beleid en de daarbij behorende werkplannen uitvoeren en verder ontwikkelen/verdiepen.

Uitgangspunt(en) van onze gemeente;

Visie

Als gemeente leven we uit het evangelie van Gods liefde in Jezus Christus. We worden geroepen om die blijde boodschap te brengen in woord en daad én om te zien naar elkaar: in de kerk, doordeweeks en in het dorp. We herkennen elkaars verlangen en delen elkaars visie. In vijf kernwoorden zien we als onze gemeenschappelijke taak en toekomst:

Verlangen

De troostrijke en beloftevolle boodschap van het evangelie van Jezus Christus tot heil, troost, hoop en uitzicht voor haarzelf en de hele samenleving inspireert ons tot het verlangen om opnieuw een gastvrije (kerk)gemeenschap te worden die mensen uit de volle breedte van de samenleving van ons dorp bij elkaar brengt en aan elkaar verbindt.

(Erkennen)Vertrouwen

Het inhoud geven aan dit verlangen zal veel vertrouwen van ons vragen. We zullen dan ook bereid moeten zijn tot loslaten van vertrouwde gewoonten. Net als Abraham weten we niet waar deze weg ons precies zal brengen. We horen alleen de oproep om op weg te gaan van de beschutte plek die ons zo vertrouwd is naar een plek midden in de samenleving van ons dorp.

Actie

De kerkenraad zal het voortouw nemen om, in samenspraak met alle gemeenteleden en geïnteresseerde dorpsgenoten, maar vooral ook met de jongeren op zoek te gaan naar de manier waarop we gestalte kunnen geven aan die nieuwe toekomstgerichte wijze van kerk zijn.

Moed

De kerkenraad is zich, net als Abraham, ervan bewust dat we de weg die voor ons ligt niet zelf kunnen uitstippelen. We weten ook dat we allerlei tegenslag op ons pad zullen tegenkomen. We gaan op pad in het vaste vertrouwen dat God ons op die weg zal leren, vasthouden en leiden.

Gaandeweg

Dit is nu ons gezamenlijk verlangen. Voortaan zullen we jaarlijks checken of dit nog steeds de best vindbare woorden daarvoor zijn of dat aanpassingen gewenst zijn.

Focuspunten voor komende jaren

1. De **Kerkdienst** als kloppend hart van onze gemeente.
 - a. Met het samengaan van onze gemeente hebben we oog voor **verscheidenheid** en verbinding rondom de diensten. In het dienstenrooster, in liturgie, en in de ontmoetingen na de dienst. Het nagesprek met elkaar over het onderwerp van de preek en ook de meer informele ontmoetingen tijdens het koffiedrinken zien we als een waardevolle activiteit voor bezinning en verbinding.
 - b. We zoeken naar wegen om de **jonge(re) generaties en dorpsgenoten** te verbinden aan de diensten.
 - c. Het vinden van een **nieuwe predikant** zal een belangrijke invloed hebben op onze gemeente. De beroepingscommissie zal spoedig na het samengaan aan de slag gaan en we hopen en bidden op een goede tijd met een verbindend en inspirerende voorganger.

De kerkenraad wil zich bezinnen op de samenkomsten. Om het echt een centrale plek van onze gemeente te houden en nog meer te laten worden. De bezinning op de eredienst kan mede ook een goed gespreksonderwerp zijn in de beroepingsprocedure. Op deze manier kan er gezocht worden naar een gedeeld verlangen tussen gemeente en predikant. Als de predikant verbonden is aan onze gemeente maken we (de kerkenraad) afspraken hoe en wanneer we deze bezinning vorm geven.

NB. Het betreft hier vooral de ochtenddiensten. De avonddiensten behouden het huidige karakter.

2. **Gastvrijheid** en **Inspiratie**

- a. We stellen ons kerkgebouw beschikbaar aan 'nevenactiviteiten'. Hoe meer mensen in de kerk komen, hoe vaker 'het verhaal van de **Christus' kerk** kan worden gehoord en gezien.
- b. Als gemeenschap oefenen we ons in gastvrijheid en het delen van inspiratie tijdens de **huiskringen**. We zoeken elkaar ook doordeweeks op om lief en leed te delen en het geloofsgesprek te voeren. We oefenen ons specifiek in het helpen, bemoedigen en onderzoeken hoe de ander zijn/haar geloof in Jezus Christus kan laten groeien. We bidden samen om de Heilige Geest die wil leiden, maar zijn als gemeenteleden beschikbaar om Zijn hulp door te geven. We worden door de (A)nder op deze wijze geïnspireerd of zijn tot inspiratie. Dat is het geloofsgesprek.
- c. Gastvrijheid en inspiratie vraagt om een beschikbare en open houding voor de ander. Dat betekent dat we onze eigen overtuiging niet op de voorgrond zetten, maar eerst de ander laten vertellen. **We maken ruimte, ook letterlijk, voor elkaar.** Dat oefenen we ook in onze eigen gemeenschap. We waken ons ervoor elkaar te oordelen in 'goed' of 'fout'. Zo hebben we afgesproken met het samengaan dat we, met de nieuwe predikant geïnstalleerd, het gesprek over bijv. het huwelijk van personen van gelijk geslacht of doopleden (kinderen) aan het avondmaal zullen houden.

Wat betreft het kerkgebouw en de nevenactiviteiten ligt die taak bij de kerkrentmeesters. Zij hebben mede contact met de cultuurcommissie van stichting Grote Kerk Loenen. Dit is een voortzetting van bestaand beleid.

Wat betreft de huiskringen zoeken we met elkaar naar goede vormen van organisatie. We stimuleren waar mogelijk, bieden initiatiefnemers ondersteuning waar nodig, maar in grote mate zal dit punt vanuit de gemeente zelf moeten ontstaan. Een meer actieve rol en het aandacht geven aan het geloofsgesprek zal de kerkenraad rondom de erediensten vormgeven.

Nadat de nieuwe predikant is 'gesetteld' wordt een traject ingezet om ons te bezinnen op één van de genoemde onderwerpen (punt c). Dit betreft niet een noodzakelijke wijziging van beleid, maar veel meer een oefening in luisteren. Zowel naar Gods Woord als naar elkaar. We zoeken een weg om samen gemeente te zijn, ook als we fundamenteel verschillen van inzicht en mening.

3. Toekomstgericht

- a. We verlangen ernaar ook samen met **kinderen, jeugd en hun ouders** gemeente te zijn. Zo kunnen we elkaar stimuleren en meenemen in het volgen van Jezus. Als kerk waarin alle generaties samenkomen, willen we groeien in geloof, gehoorzaamheid en dienst aan Hem. Daarbij is de jeugd de toekomst van onze gemeente én de kerk van nu.
- b. Ook als samengevoegde gemeente blijven we een relatief kleine gemeente. Dankbaar zijn we voor al het goede en vele werk dat verzet wordt. Het noodzakelijke werk dat dikwijls op de achtergrond gebeurt, maar ook het werk in de gemeente. Het pastoraat, het diaconaat, het omzien naar elkaar en omzien naar het dorp. Tegelijk hebben we te maken met **vergrijzing** en **krimp**. We zijn hoopvol realistisch in de verwachting dat wat we zaaien dat Hij het zegent en van vrucht voorziet. Aan de andere kant doen we wat we kunnen, en dat kan betekenen dat we ook dingen niet meer of niet kunnen doen. Onze hoge ambities en sterk verlangen moeten we misschien loslaten of de lat wat lager leggen.
- c. Het vraagt moed, aandacht, inzet en vertrouwen om nieuwe wegen te vinden om te getuigen van de hoop die in ons is. Hoezeer we ook verlangen naar behoud van onze kerkgemeenschap in essentie is dat niet het primaire doel. We zullen met gevouwen handen en gastvrijheid proberen om de **verbinding te maken tussen het dagelijkse leven en het leven met God** zoals dat in Zijn Woord tot ons komt.

De beschikbare menskracht knelt het eerst. De complexiteit van taken die gevraagd worden in formele en 'bestuurlijke' zin neemt toe. Daarnaast willen we graag zoveel mogelijk 'goede dingen doen'. Dat past ons als gemeente. Het is goed om ook met enige regelmaat stil te staan bij deze, misschien soms wel onbewuste, verwachtingen die we van elkaar (of van de kerk) hebben. Het vraagt ook dat medewerkers en vrijwilligers zich bewust zijn van hun eigen kunnen en niet kunnen. Niet alleen 'het werk' is belangrijk, we zullen ook aandacht moeten hebben voor 'het team' en 'als gemeenschap'.

De kerkenraad streeft ernaar om samen met medewerkers en vrijwilligers een jaarlijks gesprek te voeren. Niet of het werk wel goed gaat, maar of we het samen volhouden, anders moeten organiseren, of anders moeten communiceren. Vitaliteit is gebaat bij gezondheid, laten we daar goede zorg voor hebben. Juist dan kunnen we de grillen van

het bestaan beter aan. Met name die grillen die ons zo hard kunnen treffen, ook als ambtsdragers en medewerkers.

We denken aan een jaarroosters om alle werkvelden uit te nodigen of te bezoeken om met elkaar in gesprek te gaan over wat goed gaat, wat de mooie momenten waren/zijn, en wat beter of anders kan.

Het leidinggeven aan de gemeente is toevertrouwd aan de kerkenraad. De gemeente draagt personen voor als nieuwe ambtsdragers. Niettemin kan de kerkenraad zijn werk niet goed doen als er geen gesprek is onderling. Daar komt bij dat de middelen en mogelijkheden niet onbepaald zijn en er dus ook gekozen moet worden. Bijvoorbeeld waar gaat een predikant meer of minder tijd aan besteden. In dit beleidsplan geven we aan dat de focus sterk ligt op de jeugd, jongvolwassenen en midden-generatie. Niet dat de 'ouderen' niet belangrijk zijn, maar willen we ook een plek hebben in het leven van hen die straks 'de ouderen' zijn dan zullen we die vandaag moeten creëren. Daarom deze focus op deze leeftijden.

4. Financiën

a. Diaconie

Diaconaat is de opdracht aan de hele gemeente om **barmhartigheid** en **gerechtigheid** te bevorderen (Matt. 25). De diaconie ondersteunt mensen in en buiten de kerk – lokaal, regionaal, landelijk én wereldwijd – en werkt hierin samen met andere kerken.

Financiële verantwoording verloopt via FRIS (PKN), met jaarlijkse rapportage en ANBI-publicatie.

Belangrijkste voornemens:

- Bestaande projecten blijven steunen; ruimte voor nieuwe.
- Zichtbaarheid en uitleg bij collectiedoelen verbeteren.
- Samenwerking met andere kerken verdiepen.
- Digitale geefvormen verkennen.
- Betrokken blijven bij sociale thema's in het dorp.
- Periodiek overleg met regionale diaconale ondersteuning.

De diaconie verzorgt en coördineert diverse activiteiten en initiatieven. Zie verder het document taakomschrijvingen en/of de werkplannen van de diaconie. Voor meer financiële informatie verwijzen we naar de website (jaarrekeningen) of vraag de meerjarenbegroting op bij de secretaris van de diaconie.

b. Kerkrentmeesters

Het college van Kerkrentmeesters (afk. CvK) heeft een breed palet aan verantwoordelijkheden, waaronder het **beheer van gebouwen**, de verantwoordelijkheid voor **betaalde en vrijwillige werkers** in de kerk en het **financieel beheer** van de gemeente.

Belangrijkste aandachtspunten:

- Inkomsten op peil houden; middel Actie Kerkbalans
- Veiligheid en preventieplan actueel houden - arbozaken
- Onderhoudsplan Monument - SIM – meerjarenplan beheren
- Samenwerking CvK's in de regio uitbouwen
- Begroting en jaarrekening conform procedure FRIS
- Bijhouden doopregister en belijdenisboek
- Digitale geefvormen optimaliseren (Donkey Mobile)

- Verkoop / doorverhuur pastorie
- Bestemming zoeken voor niet gebruikte panden
- Besluitvorming aankoop kerktoren (beleid St. Vecht, VAR dd 09/2025)

Voor de financiële informatie en inzichten verwijzen we naar de gepubliceerde jaarrekeningen en begrotingen bijv. via de website. Uiteraard zijn deze ook op te vragen bij de secretaris van het college van kerkrentmeesters.

5. VOG (Veilige kerk)

- a. Als gemeente van Christus willen we een plek zijn waar liefde, vertrouwen en respect centraal staan. De kerk hoort een veilige haven te zijn, waar ieder gemeentelid, jong en oud, zich gezien en beschermd weet. Daarom nemen we onze verantwoordelijkheid om **grensoverschrijdend gedrag te voorkomen** en te werken aan een **gezonde en open cultuur**.

Belangrijkste aandachtspunten:

- **2025:** Voor de aangewezen functies en taken wordt voor de medewerkers en vrijwilligers een VOG aangevraagd. Zonder VOG kan de functie niet worden voortgezet.
- **2025-2026:** Er wordt een ouderling aangesteld die het beleid 'Veilige Kerk' samen met de vertrouwenspersoon verder ontwikkelt, o.a. met behulp van het stappenplan van *veiligkerk.nl*.
 - o In mei/juni 2026 wordt een eerste bewustwordingsgesprek georganiseerd voor alle vrijwilligers.
- **Vanaf juli 2026:** Nieuwe vrijwilligers krijgen altijd informatie over de gedragsregels van de ouderling 'Veilige Kerk'. Hierin worden machts- en gezagsverhoudingen besproken, de gedragscode en omgangsregels doorgenomen en ondertekend, en de VOG gecontroleerd. Zonder VOG start de vrijwilliger niet.
- **2027:** Er wordt een gemeenteavond georganiseerd waarin het thema breed wordt besproken, samen met de vertrouwenspersoon.
- **2028:** Een tweede gespreksronde volgt voor alle vrijwilligers (mei/juni 2028). De ouderling kan ondersteuning krijgen van een gemeentelid bij de coördinatie en uitvoering van dit beleid.